

# BOZZA

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 maggio 2021 si sono incontrati, in modalità telematica:

La Orefice Generators Srl in persona dei sigg. Stefano Orefice, Andrea Orefice e Flavio Esposito, assistita dall'Unione Industriali Napoli – Confindustria Napoli in persona dei sigg. Mario Marrocchelli e Gerardo Savoia;

La Fiom CGIL di Caserta in persona del sig. Francesco Percuoco;

la FIM CISL di Caserta in persona del sig. Nicodemo Lanzetta,

la FAILMS in persona del sig. Vincenzo Russo

la RSA dello stabilimento di Caivano

Dopo un attento esame dell'attuale situazione aziendale ed a seguito degli incontri sindacali tenuti in modalità telematica, nei giorni 5, 7, 14 e 18 maggio u.s., con l'assistenza dell'Unione Industriali Napoli, finalizzati, sia alla ricomposizione di un clima di corrette e correnti relazioni industriali, che, soprattutto, alla riconferma del piano industriale ed alla ripresa dell'attività produttiva, attualmente sospesa dal 29 Marzo 2021.

La società Orefice Generators srl, le OO.SS e la RSA, dopo l'ampio confronto tenuto, concordano quanto di seguito riportato:

### PIANO INDUSTRIALE

Riavvio del piano industriale e conferma degli investimenti già effettuati;

Rimodulazione delle commesse in funzione della disponibilità operativa del sito di Pascarola.

Selezione ed incarico di un Manager con esperienza di settore, in sostituzione al Direttore dimissionario.

Formazione già durante l'esecuzione della prima commessa.

Incremento della forza lavoro in funzione delle competenze acquisite fino a piena saturazione dell'organico entro la fine dell'anno in corso.

### RIPRESA ATTIVITA'

Disponibilità al riavvio dell'attività produttiva, entro 30 giorni dalla stipula del presente verbale di accordo;

### ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE

Riconoscimento, con le competenze del mese di maggio 2021, degli assegni familiari non erogati;

### FERIE

Conferma della fruizione delle due settimane di ferie annue consecutive prevista dalla legge, nonostante il forte saldo negativo di ciascun lavoratore, saldo che si è maturato a causa di ferie riconosciute dall'azienda, in precedenza, nel periodo Maggio – Settembre 2020, al fine di garantire la retribuzione ad ogni dipendente in assenza di ammortizzatori sociali applicabili;

## BOZZA

### ANTICIPAZIONE E ROTAZIONE CIGO

Disponibilità ad anticipare il trattamento di Cassa integrazione ordinaria, in caso eventuale di ulteriore ricorso alla stessa, a decorrere dalle competenze del mese di luglio 2021, esclusivamente in caso di ripresa dell'attività lavorativa;

Disponibilità anche ad operare una rotazione dei lavoratori, tenuto conto prioritariamente delle indefettibili esigenze tecniche, organizzative, e produttive, e, comunque, senza la possibilità, per oggettive ragioni produttive e di professionalità, di garantire un trattamento identico di sospensione in cigo tra i lavoratori interessati;

### FORMAZIONE ON THE JOB

Previsione di ulteriori percorsi formativi "on the job", per l'acquisizione, in particolare, delle professionalità di elettromeccanico, della durata di 60/80 ore circa, anche al fine di poter effettuare la rotazione durante l'eventuale futura cigo. I piani formativi saranno oggetto di confronto con la RSA

Le OO.SS., nell'apprezzare lo sforzo compiuto dalla Direzione Aziendale e, soprattutto, la ferma volontà aziendale di mantenere il progetto industriale su Caivano/Pascarola, chiedono, altresì, certezze in merito alla possibilità di attuare un piano di rientro relativamente all'ingente saldo negativo ferie, maturato dai lavoratori, per le motivazioni gestionali già riportate in precedenza, e stante l'impossibilità di richiedere, nel periodo interessato, la CIGO COVID 19, nonché chiedono, in riferimento al recupero effettuato dell'integrazione alla retribuzione durante la sospensione in cigo, in quanto dall'azienda ritenuta non dovuta, la restituzione ai lavoratori, come ulteriore segnale di distensione ai 23 lavoratori coinvolti.

L'Azienda in riferimento alla tematica delle ferie in negativo, conferma l'impegno di far fruire ai lavoratori, coerentemente a quanto previsto dalla normativa di legge, due settimane di ferie continuative all'anno, e conferma, altresì, che tale tema sarà essere oggetto di esame congiunto azienda /rsa, anche per eventuali richieste inoltrate dai lavoratori.

Inoltre, nel confermare l'impossibilità di prevedere l'integrazione alla CIGO COVID 19 per i lavoratori coinvolti, l'Azienda dichiara la propria disponibilità ad erogare, nel mese di **giugno 2021** il **20%** di quanto trattenuto con le competenze del mese di marzo 2021 ai lavoratori medesimi, ed a recuperare il medesimo importo nella misura di 1/5 di ogni retribuzione fino all'estinzione totale del debito.

Il recupero di tali somme avverrà a decorrere con le competenze del mese di luglio 2021.

Le OO.SS., a fronte di tutto quanto convenuto con il presente verbale, si impegnano a sensibilizzare i lavoratori, affinché rinuncino alle azioni di vertenzialità avviate attraverso i propri legali, al fine di confermare il mantenimento di un necessario clima collaborativo e non vertenziale, indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano industriale, che l'Azienda intende riavviare e rilanciare.

Le parti, inoltre, al fine di mantenere un sistema di relazioni sindacali improntate sui principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti, ed orientato alla prevenzione dei conflitti, concordano che non assumeranno iniziative unilaterali, né procederanno ad azioni dirette, senza un preventivo momento di confronto con l'azienda, sia in sede aziendale, che territoriale, fermo restando, ovviamente, la possibilità, da parte aziendale, di attivare gli istituti del CCNL metalmeccanici, con le modalità e le procedure ivi previste.

Del che è verbale

Letto, confermato e sottoscritto

Orefice Generators srl

RSA

Unione Industriali Napoli

Fim Cisl

Confindustria Napoli

Fiom Cgil

Failms